

**ТЕРРИТОРИАЛЬНАЯ ТРЁХСТОРОННЯЯ КОМИССИЯ
ПО РЕГУЛИРОВАНИЮ СОЦИАЛЬНО-ТРУДОВЫХ ОТНОШЕНИЙ
ГОРОДСКОГО ОКРУГА ГОРОД УФА РЕСПУБЛИКИ БАШКОРТОСТАН**

УТВЕРЖДАЮ

Глава Администрации городского
округа город Уфа

Республики Башкортостан

 Р.Р.Мавлиев

«13» мая 2022 г.

**ПРОТОКОЛ № 1
заседания Территориальной
трёхсторонней комиссии
по регулированию
социально-трудовых отношений
городского округа город Уфа**

г. Уфа, Пр. Октября, 120,
фойе большого зала,
13 мая 2022 года, 14.00 ч.

Вёл заседание координатор Территориальной трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений городского округа город Уфа Республики Башкортостан, глава Администрации городского округа город Уфа Республики Башкортостан **Мавлиев Ратмир Рафилович**.

Присутствовали: члены Территориальной трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений городского округа город Уфа Республики Башкортостан и приглашённые - список прилагается.

ПОВЕСТКА ДНЯ:

I. О награждении званием «Уфимский мастер».

II. Об итогах выполнения Территориального соглашения за 2021 год (при участии Координатора Территориальной трёхсторонней комиссии, главы Администрации ГО г.Уфа РБ)

Обсуждение вопросов, выносимых на рассмотрение ТТК.

По первому вопросу «О награждении званием «Уфимский мастер» выступил координатор Территориальной трёхсторонней комиссии по регулированию

социально-трудовых отношений городского округа город Уфа, глава Администрации городского округа город Уфа Республики Башкортостан **Р.Р. Мавлиев**, который отметил следующее.

Обеспокоенность выражают работодатели сохраняющимся дисбалансом между спросом и предложением. С одной стороны, предприятия города испытывают острую нехватку рабочих кадров. Требуется 14,2 тысяч представителей рабочих профессий. С другой стороны, более 2,6 тысяч работников с высшим образованием не могут найти работу. В основном это молодые специалисты, окончившие ВУЗы по невостребованным специальностям.

Чтобы переломить эту ситуацию, в Уфе ведется работа по ориентированию горожан в выборе профессий, востребованных работодателями. Для ускорения процесса получения нужной специальности в республике и городе созданы Центры опережающей профессиональной подготовки.

На поддержку профессионального мастерства нацелены и самые масштабные в России соревнования по стандартам WorldSkills. На повышение престижа рабочих профессий направлено и учреждение звание «Уфимский мастер».

Также, выступили координатор стороны профсоюзов, Председатель Федерации профсоюзов РБ **Мирошниченко Г.Ф.** и координатор стороны работодателей г.Уфы, сопредседатель Совета Союза предпринимателей города **Одинокова О.Л.**

Состоялась церемония награждения

По второму вопросу «Об итогах выполнения Территориального соглашения за 2021 год»

Докладчик: секретарь ТТК, начальник отдела трудовых и социальных отношений Управления кадрового обеспечения и муниципальной службы Администрации ГО г.Уфа РБ - Байкучкарова Гюзель Мусеевна.

Заслушав и обсудив информацию представителей сторон Территориальной трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений об итогах выполнения Территориального соглашения за 2021 год между Территориальным объединением организаций профсоюзов городского округа город Уфа РБ, Объединением работодателей городского округа город Уфа РБ и Администрацией городского округа город Уфа РБ на 2020-2022 годы (приложение № 1, 2, 3), комиссия отметила, что работа сторон была направлена на решение первоочередных задач социально-экономического развития города на принципах социального партнёрства.

В 2021 год по основным направлениям социально-экономического развития города наблюдался существенный рост показателей после замедления экономики в 2020 году, когда деятельность многих предприятий приостанавливалась в период эпидемии.

Основой реального сектора экономики Уфы по-прежнему остаются крупные и средние предприятия. Оборот отгруженной

продукции собственного производства по всем видам экономической деятельности по крупным и средним предприятиям города за 2021 год составил 1,4 триллиона рублей, темп роста – 129,3%. Доля города Уфы – 55,6% от республиканского объема.

Инвестиции в основной капитал за счет всех источников по крупным и средним предприятиям за 2021 год составили 132,2 миллиарда рублей, темп роста – 114,1% в действующих ценах, 108,8% в сопоставимых ценах. Доля города Уфы в республиканском объеме инвестиций – 53,6%.

За 2021 построено 1 167,8 тысяч квадратных метров, темп роста – 151,1%. Доля жилья, построенного индустриальным способом, - 70,6%.

Товарооборот достиг 557,9 миллиардов рублей, темп роста – 112,8%.

Оборот общественного питания достиг 12,6 миллиардов рублей, темп роста – 113,1 в действующих ценах, 106,2% в сопоставимых ценах. По крупным и средним предприятиям оборот общественного питания за 2021 год составил 7,0 миллиардов рублей, темп роста – 142,1% в действующих ценах.

Объем платных услуг по крупным и средним предприятиям составил 84,4 миллиардов рублей (темп роста 108,7 % к 2020 году).

Продолжилась естественная убыль населения, которая составила -5 741 человек (за

2020 год естественная убыль населения – -3 753 человека). Количество родившихся за 2021 год составило 11 297 человек, умерших – 17 038 человек.

Количество прибывших за 2021 год – 40 162 человека, выбывших – 25 234 человека, миграционный прирост составил 14 928 человек (за 2020 год миграционный прирост – 1 121 человек).

Среднемесячная начисленная заработная плата работников крупных и средних предприятий, организаций всех видов деятельности в целом по городу достигла за 2021 год 57 787,0 рублей, темп роста – 109,0%.

Уровень инфляции сложился на декабрь 2021 года к декабрю 2020 года – 108,7%; 2021 год к 2020 году – 106,7%.

В 2021 году расходы социального характера, включая расходы на реализацию национальных проектов, оздоровление детей и учащихся, развитие культуры, образования, физкультуры и спорта, питание и содержание детей в детских дошкольных учреждениях составили 64,8%.

В 2021 году расходы бюджета городского округа город Уфа Республики Башкортостан на санаторно-курортное лечение работников муниципальных учреждений образования, опеки и попечительства, физической культуры и спорта, культуры и искусства, молодежной политики составили 2 140,8 тыс. рублей.

На 01.01.2021г. по городскому округу город Уфа нуждающихся в улучшении жилищных условий и участников программ состояло 10 105 граждан, из них имеющих право на обеспечение жильем вне очереди – 27 граждан.

В 2021 году улучшили жилищные условия граждан:

334 жилых помещений предоставлено Администрацией по договорам социального найма.

124 гражданина - получили социальные выплаты и сертификаты за счет средств всех уровней бюджета.

По состоянию на 01.01.2021г. по городскому округу город Уфа РБ на учете

нуждающихся состояло 1 188 детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, лиц из их числа. В 2021 году было предоставлено 169 квартир в микрорайонах «Кузнецовский затон» и «Затон».

В 2021 году заключены муниципальные контракты на приобретение 152 квартир в микрорайонах «Сипайлово» и «Затон». Срок сдачи – ноябрь 2022 г.

В 2021 году в списке значилось 224 гражданина-инвалида, страдающих тяжелыми формами хронических заболеваний, вставших на учет после 01.01.2005г., им в 2021 году предоставлено по договорам социального найма 59 однокомнатных квартир, приобретенных на субвенции в сумме 134 млн. руб., выделенные из бюджета РБ в 2019 и в 2020 годах. Распоряжением Правительства Республики Башкортостан №158-р от 09.03.2021г. городу Уфе на приобретение жилых помещений инвалидам, страдающим тяжелыми формами хронических заболеваний, вставшим на учет после 01.01.2005г., определены субвенции в размере 75,3 млн. руб. Заключены муниципальные контракты на приобретение 51 жилых помещений в строящихся жилых домах в микрорайонах «Затон» и «Затон-Восточный». Срок передачи жилых помещений не позднее 30.11.2022г.

Отдельными категориями граждан нуждающихся в жилье являются граждане, работающие в организациях бюджетной сферы. Успешно с этими категориями населения работает Некоммерческая организация Фонд развития жилищного строительства Республики Башкортостан, созданная Указом Президента Республики Башкортостан от 03.07.2014 №УП-178. Целью НО ФРЖС РБ является аккумулирование средств для финансирования и организации жилищного строительства для обеспечения жилыми помещениями отдельных категорий граждан и строительства жилья экономического класса.

За весь период действия было обеспечено 4 896 жителей г.Уфы, в том числе и работники бюджетной сферы, педагогические работники.

На успешное обеспечение жилыми помещениями бюджетников повлияли изменения в жилищном законодательстве, а именно с 2015 года на основании статьи 20.1 Закона Республики Башкортостан «О регулировании жилищных отношений в Республике Башкортостан» №250–з от 02.12.2005г. стали создаваться некоммерческие организации, которым передача земельных участков стала осуществляться на безвозмездной основе.

Кроме того, работникам бюджетной сферы и педагогическим работникам выделены служебные квартиры и жилые помещения в муниципальных общежитиях. В настоящее время эти работники продолжают проживать в 24 жилых помещениях муниципальных общежитий города и 11 служебных квартирах. В целях привлечения муниципальными учреждениями требуемых специалистов по ходатайству их руководителей свободные жилые помещения могут быть предоставлены в общежитиях города.

Уровень регистрируемой безработицы по состоянию на 1 января 2022 года составил 0,95% (на 1 января 2021 года – 6,16%). Численность зарегистрированных безработных на 1 января 2022 года – 5 717 человек. Количество вакантных рабочих мест составило - 24 219 единиц.

За отчетный период в службу занятости населения г. Уфы обратился за содействием в поиске подходящей работы 35871 гражданин (2020г. – 60450),

уменьшение относительно 2020г. на 24579 человек или на 59 %. Были трудоустроены 25692 человека (2020г. – 19558 человек).

С начала 2021 года были уволены в связи с ликвидацией организации, либо сокращением численности или штата организации 588 человек (2020г. – 941), из них трудоустроено 8 человек (2020г. – 17), трудовая пенсия по старости никому не назначена (2020г. – 1).

К профессиональному обучению и получению дополнительного профессионального образования приступили 2112 безработных граждан – 112 % к установленному показателю на 2021г. (1884).

Завершили профессиональное обучение и получили дополнительное профессиональное образование 1995 безработных граждан, из них 874 человека (43,8 %) – прошли профессиональную переподготовку, 776 человек (38,9 %) – повысили квалификацию, 345 человек (17,3%) прошли профессиональную подготовку.

По вопросу нелегальной занятости за 2021г. районными комиссиями проведено 114 заседаний, где рассмотрено 649 организаций, 128 индивидуальных предпринимателей и 276 физических лиц. Особое внимание уделяется работодателям в сферах деятельности, где встречается наибольшее количество нарушений: в строительстве, торговле, общественном питании и оказании услуг населению, обрабатывающее производство.

Выявлен за 2021 года 8471 не заключенный трудовой договор. Заключен 8471 договор (137% от контрольного показателя).

В городском округе город Уфа Республики Башкортостан уделяется большое внимание информированию населения о недопустимости нелегальной занятости, «серых зарплат» и пропаганде легализации трудовых отношений и официального трудоустройства.

Постоянно ведутся публикации и консультации в городских СМИ и на сайте Администрации города, где освещается работа центров занятости, комиссий районов и города. За 2021г. на сайте Администрации и в газетах «Вечерняя Уфа», «Киске Өфө», «Уфимские ведомости», журнале «Уфа» размещено 46 материалов.

Еженедельно проводятся заседания комиссий районных администраций по вопросу повышения заработной платы. За 2021г. проведено 176 заседания, где рассмотрено 750 организаций, выявлено 39 организаций, выплачивающих зарплату 301 работникам ниже МРОТ. Материалы комиссий по 55 организациям направлены в прокуратуру для проведения контрольных мероприятий и принятия мер административного воздействия. В ходе рассмотрения комиссии не только выявляют нарушения по оплате труда, но и рассматривают возможности организаций по повышению уровня заработной платы до средней по отрасли, рекомендуют создание в организации органов социального партнерства, заключение коллективных договоров и включение в них порядка индексации заработной платы, мер по приведению к уровню 1:6 соотношения размера оплаты труда 10 % работников с наиболее низкой заработной платой и 10 % с наиболее высокой заработной платой.

По результатам работы комиссий за 2021г. из рассмотренных 750 организаций, 10 организаций довели заработную плату до МРОТ, 98 организаций

повысили заработок с учетом финансовых возможностей и 4 – повысили до уровня средней по отрасли.

Уфимскими организациями принято активное участие в республиканских конкурсах: в региональном этапе Всероссийского конкурса «Российская организация высокой социальной эффективности», в региональном этапе Всероссийского конкурса профессионального мастерства «Лучший по профессии», в республиканском межотраслевом конкурсе «За высокую социальную эффективность и развитие социального партнерства», в республиканском конкурсе «Лучшее предприятие для работающих мам», в республиканском конкурсе «Лучшая организация условий и охраны труда», в республиканском конкурсе профессионального мастерства «Мастера Башкортостана» (в т.ч. на звание «Уфимский мастер»), в республиканском конкурсе «Лучший наставник», в республиканском смотре-конкурсе «Лучший уполномоченный по охране труда Федерации профсоюзов Республики Башкортостан».

Однако, по информации профсоюзной стороны имеется 12 обязательств Соглашения, выполненных не в полном объеме.

Работодателями – 8 обязательств:

пункт 2.13. (по информированию о выполнении коллективного договора и результатах финансово-экономической деятельности 2 раза в год); пункт 5.10. (по применению межотраслевых соотношений и размеров тарифных ставок 1 разряда); 5.11. (по индексации заработной платы); пункт 5.12. (по обеспечению во внебюджетном секторе экономики доли условно-постоянной части в составе заработной плате не менее 50%); пункт 5.15. (по принятию локальных нормативных актов по оплате труда с учётом мнения профкома); пункт 5.16. (по установлению в колдоговоре соотношений в уровнях оплаты труда); пункт 6.11. (по обеспечению прохождения медосмотров); пункт 6.12. (по созданию служб по охране труда).

Профсоюзами и Работодателями – 2 обязательства: пункт 3.6. (по созданию комиссий по трудовым спорам); пункт 9.15. (по доплате неосвобожденному председателю профкома за социально-значимую работу за счет средств работодателя).

Администрацией - 2 обязательства: пункт 3.25. (по предусмотрению средств в бюджете на развитие жилищного строительства); пункт 6.25. (по предусмотрению средств в бюджете на реализацию мероприятий по охране труда).

В обсуждении приняли участие: Мавлиев Р.Р., Мирошниченко Г.Ф., Одиноква О.Л.

РЕШЕНИЕ:

1. Информацию сторон о выполнении Территориального соглашения за 2021 год принять к сведению.
2. Основные обязательства Территориального трёхстороннего соглашения признать выполненными. Выполненными не в полном объеме признать обязательства Работодателей п.п. 2.13., 5.10., 5.11., 5.12., 5.15., 5.16., 6.11., 6.12.; Администрации п.п. 3.25., 6.25.; Профсоюзов и Работодателей 3.6., 9.15. (Приложение № 1).

Сторонам Профсоюзов, Работодателей, Администрации принять меры по выполнению обязательств в полном объёме.

3. Главным распорядителям бюджетных средств Администрации городского округа город Уфа предусмотреть в бюджете городского округа город Уфа на 2023 год финансовые средства на:

- реализацию мероприятий по охране труда согласно плановым заявкам муниципальных учреждений в полном объеме за счет средств муниципального бюджета (в том числе на проведение медицинских осмотров);
- санаторно-курортное лечение и оздоровление работников муниципальных учреждений;
- Управлению образования Администрации ГО г.Уфа подготовить предложения по увеличению охвата санаторно-курортным лечением работников муниципальных учреждений в срок до 1 июня 2022 года и представить в Секретариат ТТК.

4. Структурным подразделениям Администрации городского округа город Уфа:

- обратиться в Правительство Республики Башкортостан по вопросу передачи в собственность городского округа город Уфа РБ части жилых помещений, построенных НО Фонд развития жилищного строительства РБ, для формирования специализированного жилищного фонда и обеспечения жильем работников муниципальных учреждений (в том числе молодых педагогических работников);
- проинформировать работодателей муниципальных учреждений о возможностях использования (по ходатайству работодателя) свободных жилых помещений в общежитиях города в целях привлечения требуемых специалистов;
- разрабатывать системы оплаты труда с учётом Единых рекомендаций по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений в части установления окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников образовательных учреждений;
- продолжить постоянный контроль ситуации по недопущению приостановки деятельности предприятий городского округа города Уфы;
- продолжить постоянное взаимодействие по сбору информации о состоянии регистрируемого рынка труда ГО город Уфа Республики Башкортостан с отделом анализа рынка труда ГКУ Центр занятости населения города Уфы.

5. Управлению образования Администрации городского округа город Уфа:

- в целях профилактики и предупреждения нарушений норм трудового права в образовательных учреждениях провести совместный семинар для руководителей образовательных учреждений и первичных профсоюзных организаций по теме «Практика применения норм действующего трудового законодательства. Топ-10 нарушений норм трудового права в образовательных учреждениях»;
- провести семинары для районных централизованных бухгалтерий с участием представителей Башкирской республиканской организации профсоюза работников народного образования и науки РФ;
- Управлению образования и Управлению по культуре и искусству подготовить предложения о подготовке специализированной Программы «Педагогические кадры», в целях комплексного подхода по решению вопроса укрепления кадров в

сфере образования и культуры, в срок до 1 сентября 2022 года и представить в Секретариат ТТК.

6. МКУ «Центр информационных технологий» подготовить техническое задание с проработкой технических требований по созданию базы данных для взаимодействия учебных заведений и предприятий по обеспечению кадров и представить в срок до 1 июля 2022 года в Секретариат ТТК.

7. Предложить Координационному совету Территориального объединения организаций профсоюзов продолжить мониторинг выполнения Работодателями обязательств ТТС об информировании работников, их представителей о выполнении коллективных договоров, результатах финансово-хозяйственной деятельности организаций и проведении собраний (конференций) предприятий по подведению итогов выполнения коллективных договоров за полугодие 2022 г. (срок: сентябрь 2022 г.).

8. Работодателям и Профсоюзам организаций жилищно-коммунального хозяйства, а также в организациях малого бизнеса, продолжить работу по созданию комиссий по трудовым спорам в организациях.

9. Рекомендовать руководителям и председателям Первичных профсоюзных организаций предприятий (организаций, учреждений) оказывать поддержку семьям военнослужащих, погибших в ходе спецоперации на территории Украины.

10. Объединению работодателей г. Уфы:

- подготовить информацию о проведенных мероприятиях по выполнению работодателями п. 5.10., 5.11. и направить информацию в Секретариат ТТК до 1 июля 2022 г;

- рекомендовать проводить для крупных предприятий организацию системной работы: профориентационные мероприятия для школьников по выбору профессии, в т.ч. рабочих специальностей, подготовке и переподготовка специалистов в соответствии с потребностями экономики в регионе, взаимодействие профессиональных образовательных организаций и предприятий для корректировки учебных программ с учетом запроса работодателей и сокращения квалификационных разрывов, развитие системы наставничества на предприятиях для подготовки молодых специалистов;

- разработать предложения по единому информационному ресурсу, объединяющему всех участников системы, синхронизирующему рынок труда, потребности работодателей и возможности образовательных организаций, позволяющему видеть ситуацию в целом и проводить корректировку учебных программ под запросы предприятий. Ресурс должен являться площадкой для выстраивания партнерских отношений всех участников рынка труда (в т.ч. системы наставничества);

- Объединению работодателей г. Уфы рекомендовать проведение мероприятий для малых и средних предприятий: участие в выработке эффективных мер поддержки, разъяснительная работа по мерам государственной поддержки, консультирование по всем вопросам ведения бизнеса (в 2021г. проведено 45 мероприятий), помощь в организации партнерских отношений для расширения границ бизнеса и создания новых рабочих мест, работа по обеспечению квалифицированными кадрами, вовлечение в общественные объединения предпринимателей.

11. Руководителям образовательных учреждений:

- информировать работников, их представителей о выполнении коллективных договоров, результатах финансово-хозяйственной деятельности учреждений;
- предусматривать средства в полном объеме для проведения мероприятий по охране труда (в том числе на проведение медицинских осмотров);
- принимать локальные нормативные акты по вопросам оплаты труда с учетом мнения (по согласованию) выборных профсоюзных органов учреждений образования;
- усилить контроль за выполнением норм трудового законодательства, положений коллективных договоров учреждений по вопросам оплаты труда, правильностью установления стимулирующих выплат работникам образования.

Секретарь ГТК:

начальник отдела трудовых и социальных отношений Администрации ГО г. Уфа РБ



Г.М. Байкучкарова

Координатор
стороны,
представляющей
Администрацию
городского
округа город
Уфа Республики
Башкортостан

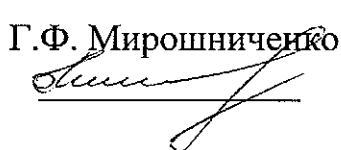
Координатор
стороны,
представляющей
Территориальное
объединение
организаций
профсоюзов
городского округа
город Уфа
Республики
Башкортостан

Координатор
стороны,
представляющей
Объединение
работодателей
городского
округа
город Уфа
Республики
Башкортостан

В.А. Жебровский



Г.Ф. Мирошниченко



О.Л. Одинокова

